**ATTESTATION PLAN DE FORMATION EMPLOYES**

Conformément à [la convention collective de travail du 3 juillet 2017](http://www.werk.belgie.be/CAO/209/209-2017-010273.pdf), les entreprises ayant fondé un Conseil d’entreprise ou, à défaut, un Comité pour la Protection et la Prévention du travail, établissent annuellement un plan de formation global.

Ce plan de formation est soumis à l’avis du Conseil d’entreprise. A défaut d’un Conseil d’entreprise, ce plan de formation est soumis à l’avis de la délégation syndicale.

Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année. Si l’année comptable ne correspond pas à l’année calendrier, ce plan devra être élaboré dans les 3 mois qui suivent la fin de l’année comptable.

Lors d’une demande d’intervention financière auprès d’un fonds de formation sectoriel, par des entreprises visées au 1er paragraphe, il devra dorénavant être joint une attestation que le plan de formation a été soumis pour avis au Conseil d’entreprise ou, à défaut à la délégation syndicale.

**ENTREPRISE :** …………………………………………………………………………………………………………

**Rue :** …………………………………………………………………………………………………………

**CP – Localité :** …………………………………………………………………………………………………………

**Personne de contact :** …………………………………………………………………………………………………………

**N° de téléphone :** …………………………………………………………………………………………………………

 **Adresse email :** …………………………………………………………………………………………………………

Par la présente, nous attestons que le plan de formation 2018 relatif à nos employés a été soumis à l’avis du Conseil d’entreprise ou à l’avis de la délégation syndicale.

**Cette attestation doit être signée par le président et le secrétaire du Conseil d’entreprise ou, le cas échéant, par l’employeur et un représentant de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.**

Date et signatures,