IFME

GROUPES À RISQUE

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2014

ACV-CSC METEA
ENSEMBLE EN TETE

AGORIA
no future without technology

METALLOS MWB
FGTB-ABVV

L'IFME - Groupes à risque a pour but de dynamiser les initiatives d'emploi et de formation afin d'organiser et de soutenir prioritairement :

- Les ouvriers faiblement qualifiés âgés de 18 ans ou plus, qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ;
- Les ouvriers âgés de 40 ans au moins qui sont confrontés à un licenciement collectif, une restructuration d'entreprise, l'introduction de nouvelles technologies ou de nouvelles méthodes de travail ou une réorganisation des fonctions, cellules ou services de l'entreprise ;
- Les ouvriers pour lesquels il n'y a pas de correspondance entre le diplôme et la fonction actuellement exercée ;
- Les ouvriers qui exercent la même fonction pendant 10 ans ;
- Les ouvriers faiblement qualifiés qui remplacent des travailleurs prépensionnés ;
- Les ouvriers qui, à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, sont devenus définitivement incapables d'exécuter leur contrat de travail ;
- Les handicapés ;
- Les demandeurs d'emploi indemnisés qui satisfont à l'une des conditions suivantes :
  - Avoir bénéficié sans interruption, au cours des 12 derniers mois, d'allocations de chômage ou d'attente ;
  - Être détenteur au plus d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur ;
  - Être âgé de moins de 18 ans, être soumis à l'obligation scolaire à temps partiel et ne pas suivre un enseignement secondaire de plein exercice ;
  - Être âgé de 45 ans au moins ;
  - Avoir été licencié depuis 6 mois au moins par une entreprise de la commission paritaire 111 ;
  - Être chômeur inséré dans l'un des projets de mise au travail des autorités.
- Les personnes qui réintègrent le marché du travail, sans bénéficier d'allocations de chômage ou d'attente, et qui n'ont pas exercé d'activité professionnelle au cours des trois dernières années ;
- Les demandeurs d'emploi ayant droit au minimum de moyens d'existence ;
- Les ouvriers et les demandeurs d'emploi allochtones, avec ou sans la nationalité belge ;
- Les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel.

TABLE DES MATIÈRES

Technios Trophies 4

Technios Days 6

Technios Project 7

Technios Alter 8

PFI-Métal 8
CAI 12

Technios Awards 16

Technios Proximité 18

Technios Academy 19

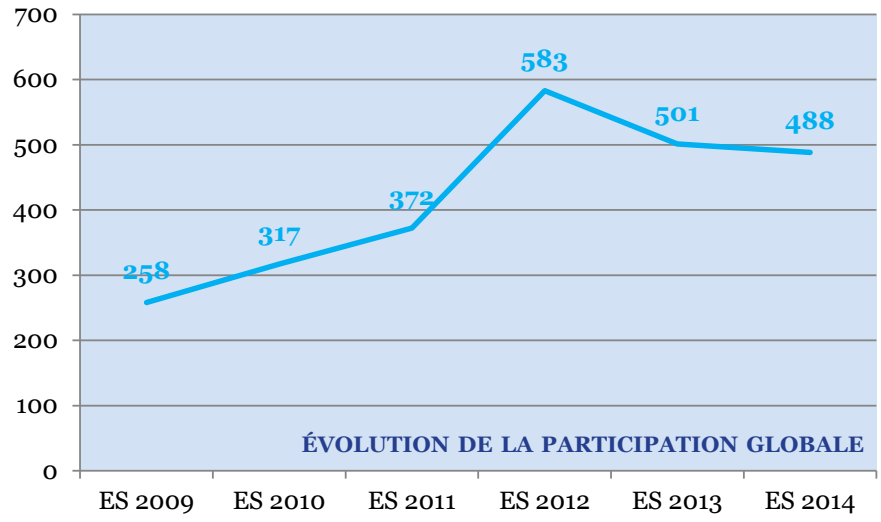
Technios Library 19

Les taux de fréquentation des filières usinage, soudage et maintenance comptent parmi les plus préoccupants en termes de réponse à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Un important travail de revalorisation de ces filières est fourni par l'asbl. Pour ce faire, grâce à l'asbl Groupes à risque IFME, le fonds sectoriel IFPM-Ouvriers entretient une étroite collaboration avec les réseaux d'enseignement. Ceci permet l'organisation des épreuves sectorielles via une convention signée avec la Fédération Wallonie-Bruxelles.

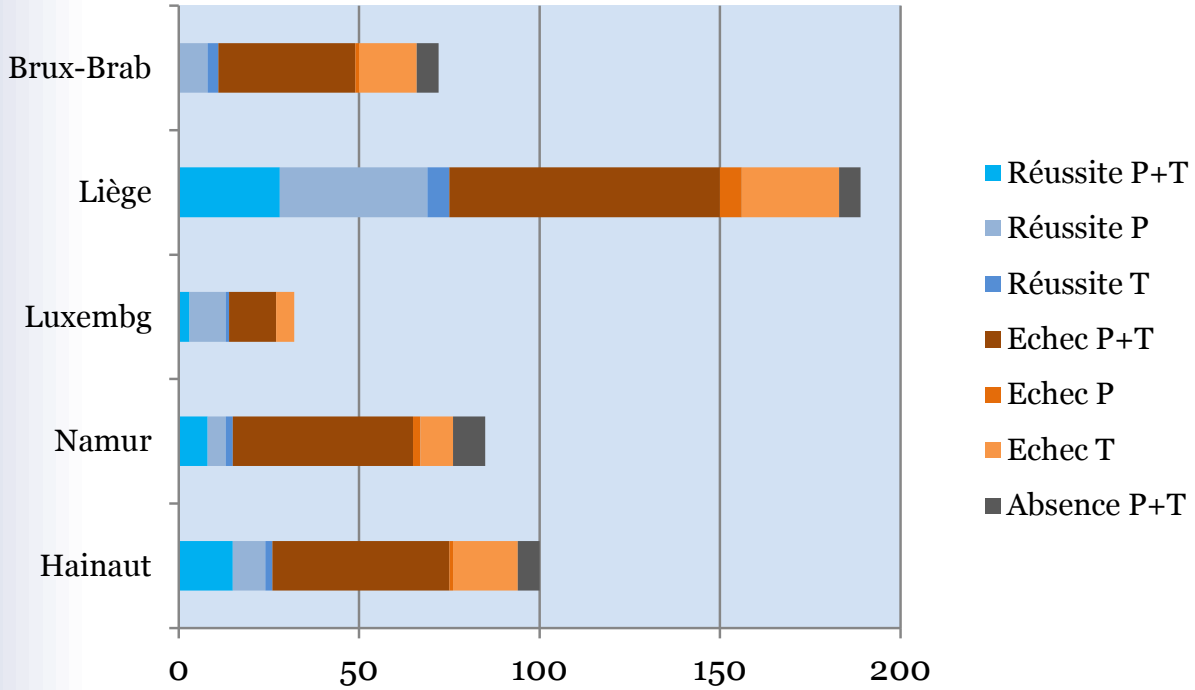
À Bruxelles et en Wallonie, l'ensemble des épreuves a été organisé avec le concours de nos opérateurs de formation, actifs dans nos secteurs :

- Technifutur (www.technifutur.be)
- TechnoCampus (www.technocampus.be)
- Iris Tech+ (www.iristech.be)
- CPS (www.c-p-s.be)

Les épreuves sectorielles ont pour objectif de faire une photographie des compétences des jeunes, acquises en formation, par rapport à des critères du métier qu'ils ont choisi. Et pour ceux qui les réussissent, de décrocher le brevet sectoriel.
En sus de cela, les trois meilleurs de chaque discipline se voient récompensés par un trophée : en soudage, l'Étincelle d'or, d'argent et de bronze ; en usinage, le Mécatrophy d'or, d'argent et de bronze ; et en maintenance, le Maintenance Trophy d'or, d'argent et de bronze.



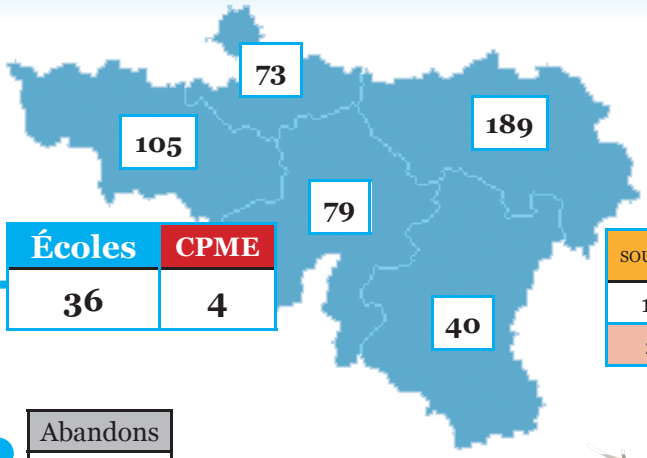
STATISTIQUES GLOBALES PAR PROVINCE



ÉPREUVES SECTORIELLES 2014

Inscrits 486

Écoles 36 | **CPME** 4



SOUDAGE	USINAGE	ÉLEC AUTOM	MÉCA AUTOM	
172	37	182	58	ENS
28	9	0	0	APPR

Abandons 11

25% **Épreuve théorique** 442

Absents 35

Réussites 205

SOUDAGE	USINAGE	ÉLEC AUTOM	MÉCA AUTOM	
117	23	26	11	ENS
20	8	-	-	APPR

75% **Épreuve pratique** 376

Absents 101

Réussites 142

SOUDAGE	USINAGE	ÉLEC AUTOM	MÉCA AUTOM	
11	17	93	10	ENS
2	9	-	-	APPR

100% **Épreuve sectorielle** 451

Brevets sectoriels 141

SOUDAGE	USINAGE	ÉLEC AUTOM	MÉCA AUTOM	
21	16	81	11	ENS
3	9	-	-	APPR

Les Technios Days ont pour objectif de proposer des actions visant à valoriser nos métiers et les filières qui y conduisent par le biais de vulgarisations et de démonstrations auprès des jeunes élèves. Afin d'éviter une concurrence inutile, beaucoup de ces actions sont en fait un soutien à des journées initiées par nos partenaires francophones dans le cadre de la promotion des métiers.

En 2014, via les partenariats en cours (par le biais des conventions qui nous lient, les autres fonds sectoriels, les fonds régionaux,...), l'ambition était de valoriser nos produits Technios. Ainsi, nous avons fait la promotion des métiers qui sont transversaux et ce, en bonne collaboration avec des partenaires communs tels que les CSEF, IPIEQ, FOREM, l'Enseignement, la RW-FWB, les PMS, l'asbl SkillsBelgium,...

Pour l'IFPM, le principal Technios Day reste toutefois l'organisation de la cérémonie de remise des Brevets sectoriels et des Technios Trophies aux lauréats des épreuves sectorielles :

23 mai – Cérémonie de remise des brevets sectoriels au Diamant Building (Bruxelles)

Nous avons mené diverses actions dans l'optique de valoriser les métiers et les filières de formation :

- Mise à l'honneur des jeunes ayant décroché leur brevet sectoriel.
- Mise à l'honneur des écoles ayant contribué à la formation de base des jeunes primés.
- Invitation faite aux parents à venir découvrir les métiers auxquels se destinent leurs enfants.
- Organisation d'une bourse à l'emploi.

Cet événement a également été l'occasion pour l'IFPM de valoriser ses partenariats puisque toutes les actions liées à la cérémonie de remise des brevets se sont inscrites dans la lignée de ces accords avec :

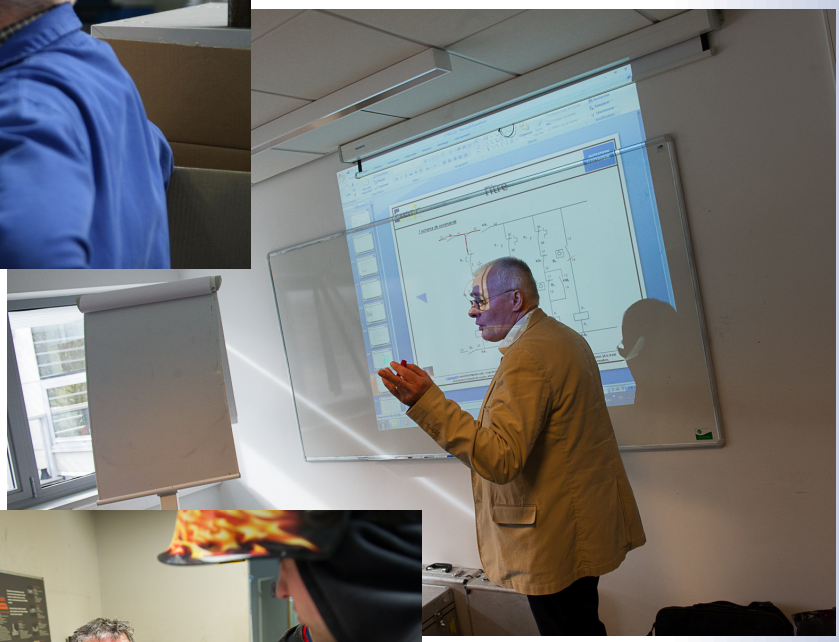
- les partenaires signataires de la convention cadre et des conventions spécifiques (Fédération Wallonie-Bruxelles, Enseignement obligatoire, FOREM, IFAPME, SFMQ et Valorisation des compétences,...)
- les Fonds régionaux (IFP LL, FFI HN, FRM Bruxelles-Brabant wallon)
- les centres de formation du secteur (CPS, IrisTech+, Technifutur, TechnoCampus)
- quelques partenaires privilégiés (Deutsche Gemeinschaft via Lemanos, Wallonie Picarde via CHOQ, les interlocuteurs sociaux, SkillsBelgium, Villages métiers, CSEF, IPIEQ, PMS,...)

Technios Project vise à encourager et à soutenir de nouvelles initiatives permettant de :

- favoriser l'attractivité du secteur de l'Industrie technologique
- soutenir la promotion des métiers.

Dans cette lignée - permettant ainsi de faire vivre les conventions qui nous lient à l'Enseignement, à la FWB et aux Centres de compétence - les enseignants ont un rôle clé et sont amenés à se former tout au long de leur parcours professionnel. Le fonds sectoriel investit dans un projet visant à les former aux dernières nouveautés du monde professionnel.

Dans ce cadre, l'IFPM a mis en place en 2014 une opération «Train the Trainer» en marge des épreuves sectorielles. Alors que les élèves passaient l'épreuve pratique dans les centres sectoriels concernés, leurs professeurs ont eu la possibilité de prendre part à des formations continues dispensées par ces centres et destinées à un public de professionnels et d'enseignants. L'IFPM a pris en charge la totalité des frais liés à l'organisation et à la participation de ces professeurs.



TOTAL CONTRATS PFI-MÉTAL

Dossiers 2014*		Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
74		10	1	10	0	8	45	0
2013	159	12	3	49	2	7	84	2
2012	184	0	5	67	1	14	96	1

(*) Contrats PFI signés au cours de l'année

RUPTURES

Dossiers 2014*			Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
8	11%		2	0	0	0	2	4	0
2013	9	6%	2	0	1	1	0	5	0
2012	18	10%	0	1	0	0	4	13	0

PRÉFORMATIONS

Dossiers 2014*		Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
46		10	0	2	0	1	33	0
Durée moyenne	135,52	100,60	0,00	186,00	0,00	130,00	143,21	0,00
% de contrats	62%	100%	0%	20%	0%	13%	73%	0%
2013	41%	58%	0%	22%	0%	14%	55%	0%
2012	33%	0%	0%	12%	0%	21%	52%	0%

DURÉE MOYENNE DU PFI (jours)

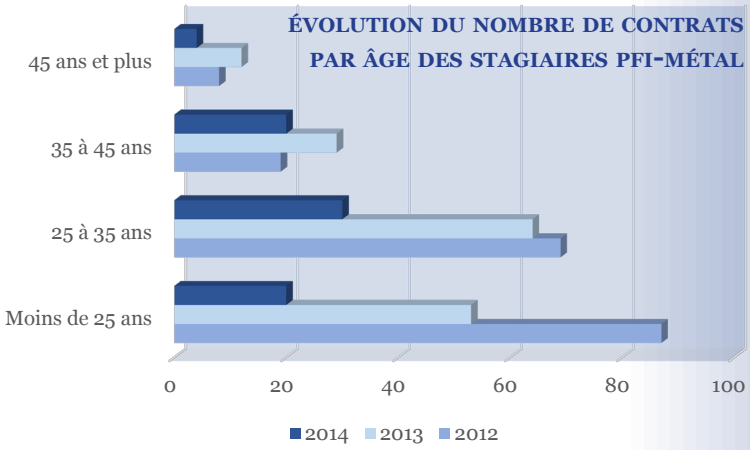
Contrats 2014*		Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
100,04		86,40	0,00	125,00	0,00	104,00	102,55	0,00
2013	116,65	77,14	0,00	151,91	0,00	167,00	113,13	0,00
2012	126,23	0,00	0,00	155,63	0,00	190,33	117,68	0,00

PARCOURS POST PFI (jours)

			Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
CDI immédiat	10	14%	0	0	3	0	1	6	0
2013	37	23%	1	0	17	0	1	17	1
2012	46	25%	0	3	24	1	3	15	0
CDD	47	64%	8	1	7	0	5	26	0
2013	104	65%	9	3	28	1	6	56	1
2012	120	65%	0	1	43	0	7	68	1
CDI après CDD1	4	5%	1	0	0	0	2	1	0
2013	12	8%	0	0	9	0	2	1	0
2012	22	12%	0	1	9	0	3	9	0
CDD2 après CDD1	6	8%	0	0	0	0	2	4	0
2013	18	11%	6	0	3	0	2	7	0
2012	19	10%	0	0	5	0	1	12	1

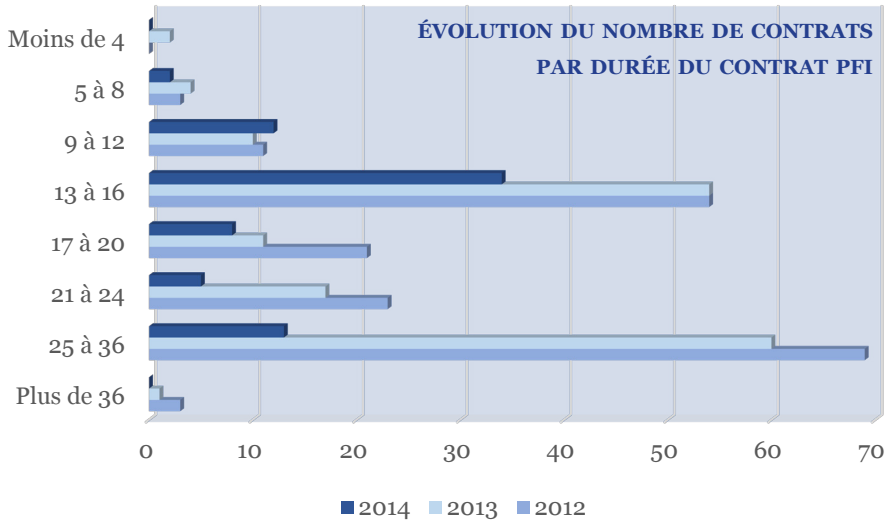
PFI-MÉTAL PAR TRANCHE D'ÂGE	Moins de 25 ans	25 à 35 ans	35 à 45 ans	Plus de 45 ans
2014	27%	41%	27%	5%
2013	33%	40%	18%	8%
2012	47%	38%	10%	4%

PFI-MÉTAL PAR SEXE	Hommes	Femmes	% Femmes
2014	72	2	3%
2013	154	4	3%
2012	178	6	3%

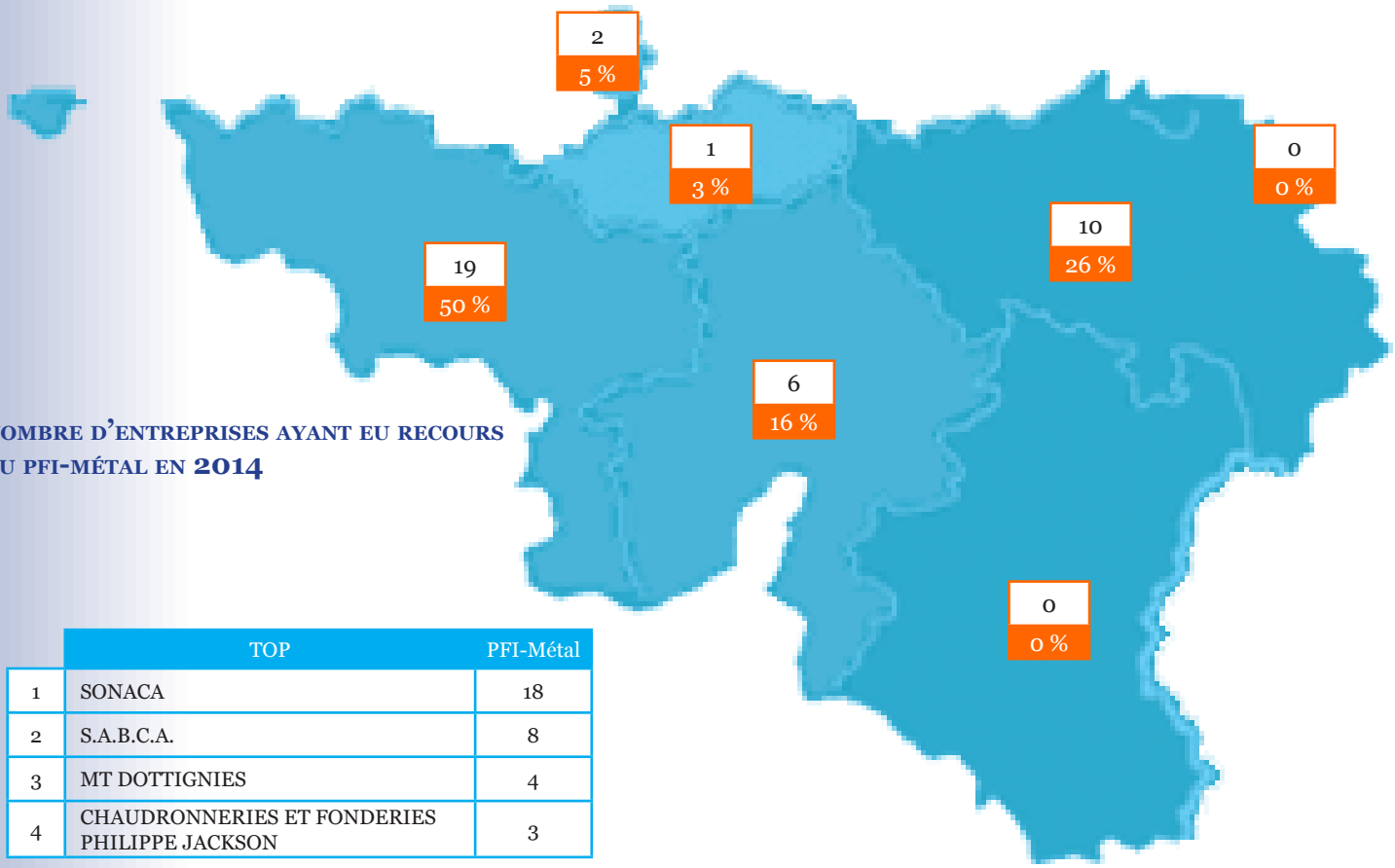


PFI-MÉTAL PAR MÉTIER	SOUDAGE	USINAGE	MAINTENANCE	AUTRES
2014	15%	59%	4%	22%
2013	22%	51%	6%	22%
2012	21%	47%	7%	25%

GROUPES À RISQUES	TOTAL	Proportion	Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com. germ.
45 ans et plus	4	5%	0	0	0	0	0	4	0
Femmes de - de 45 ans	2	3%	0	1	0	0	1	0	0
Hommes étrangers de - de 45 ans	5	7%	0	0	0	0	1	4	0
GROUPES À RISQUES	**11**	**15%**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	**8**	**0**
Groupes à risques en 2013	21	13%	7	1	4	0	1	8	0
Groupes à risques en 2012	26	14%	0	1	11	0	0	14	0



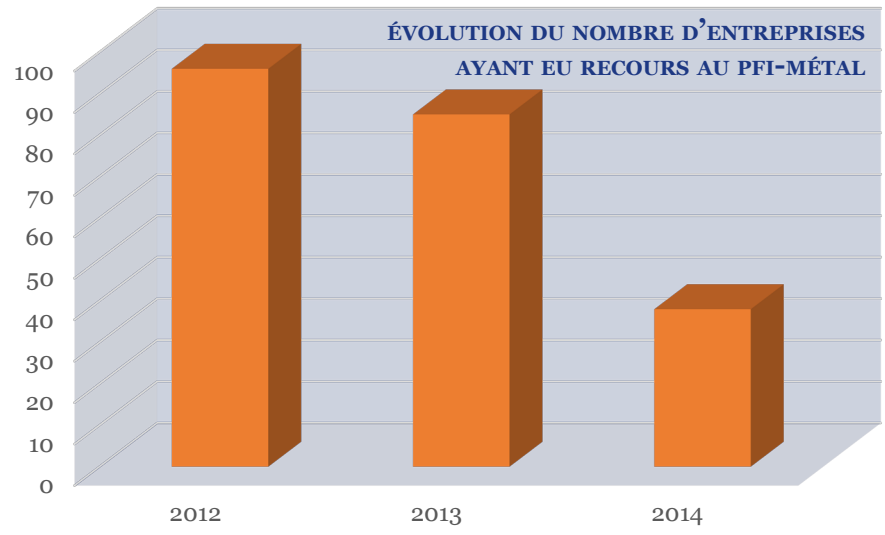
NOMBRE D'ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AU PFI-MÉTAL EN 2014

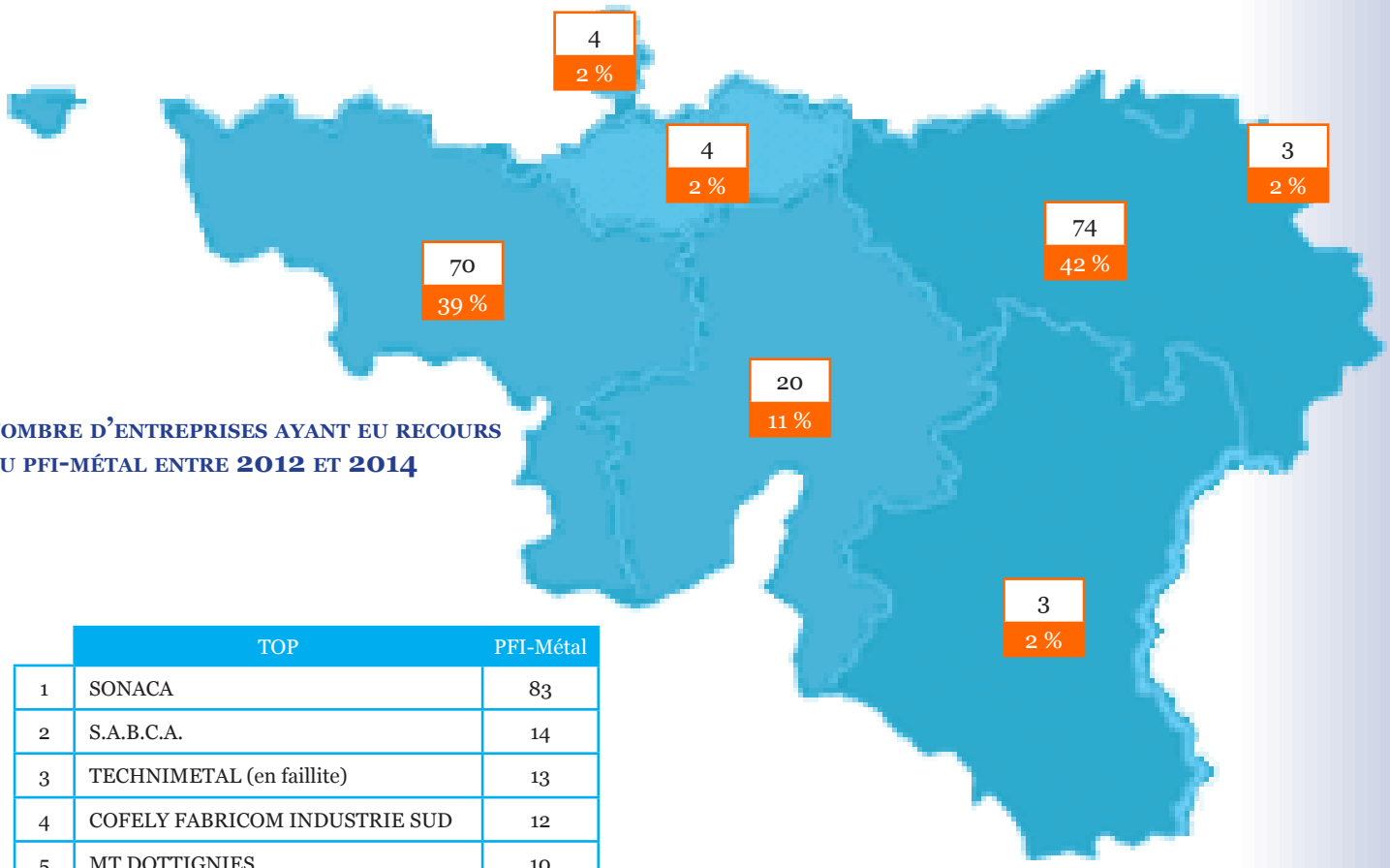


	TOP	PFI-Métal
1	SONACA	18
2	S.A.B.C.A.	8
3	MT DOTTIGNIES	4
4	CHAUDRONNERIES ET FONDERIES PHILIPPE JACKSON	3

ENTREPRISES > PFI-MÉTAL	
2014	38
2013	85
2012	96

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
2	1	10	0	6	19	0
3	2	37	2	7	32	2
0	3	42	1	12	37	1





NOMBRE D'ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AU PFI-MÉTAL ENTRE 2012 ET 2014

	TOP	PFI-Métal
1	SONACA	83
2	S.A.B.C.A.	14
3	TECHNIMETAL (en faillite)	13
4	COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD	12
5	MT DOTTIGNIES	10
6	LES ATELIERS DE LA MEUSE	8
7	FACOZINC-FACOMETAL GILLY	7
8	VLUX	6

ENTREPRISES CUMULANT PFI-MÉTAL ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM (NOMBRE)

2014	15
2013	34
2012	42

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
1	1	5	0	2	6	0
2	1	16	0	2	12	1
0	2	16	0	7	17	0

ENTREPRISES CUMULANT PFI-MÉTAL ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM (% DES ENTREPRISES 'PFI')

2014	39%
2013	40%
2012	44%

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
50%	100%	50%	-	33%	32%	-
67%	50%	43%	0%	29%	38%	50%
-	67%	38%	0%	58%	46%	0%

ENTREPRISES CUMULANT PFI-MÉTAL ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM

2012-2014	67
Pourcentages	38%

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut	Com Germ
2	3	28	0	8	25	1
50%	75%	38%	-	40%	36%	33%

TOTAL CONTRATS «CAI»

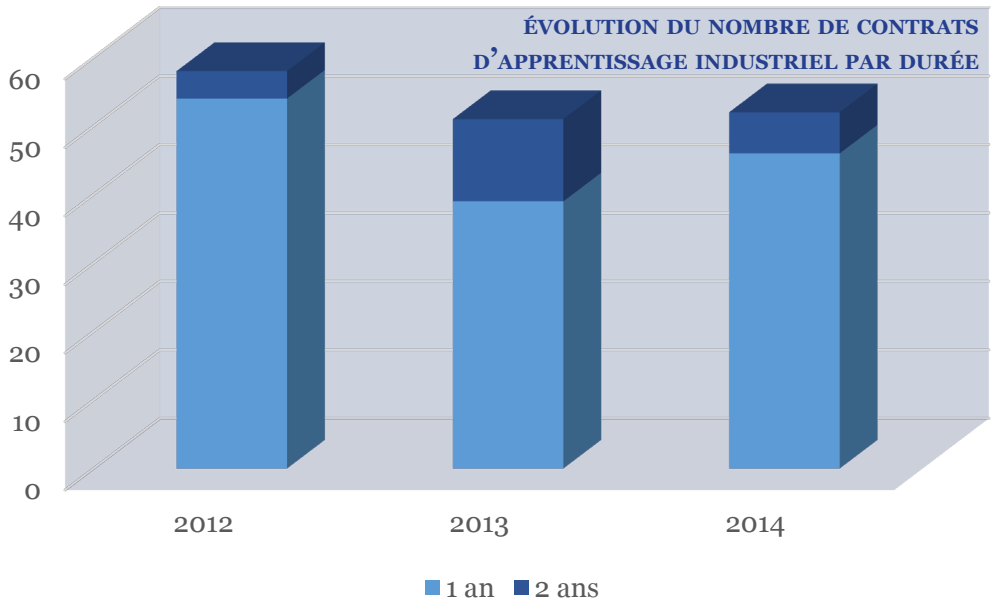
Dossiers 2014		Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
Par école	52	0	6	34	0	2	10
		0%	12%	65%	0%	4%	19%
Par entreprise	52	3	6	34	0	1	8
		6%	12%	65%	0%	2%	15%
2013	51	15%	17%	35%	2%	2%	27%
2012	60	15%	15%	38%	2%	8%	37%

RUPTURES

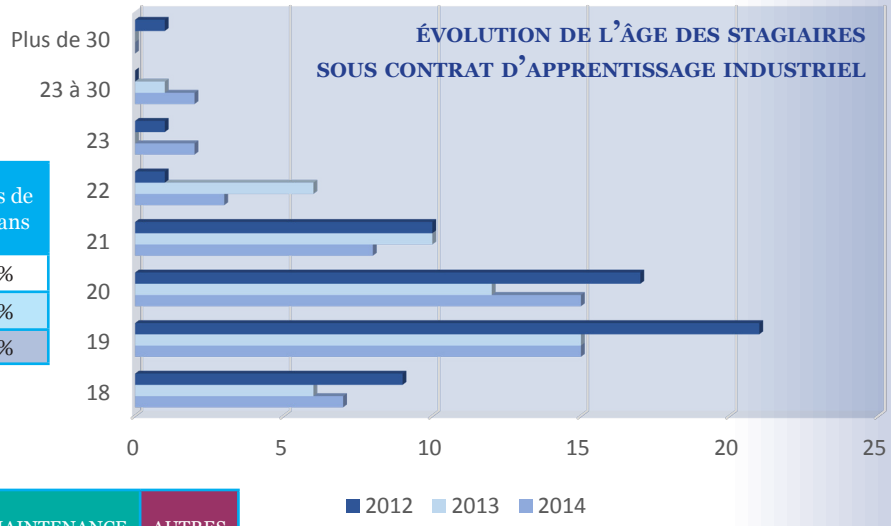
			Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
2014	6	12%	0	0	6	0	0	0
			0%	0%	18%	0%	0%	0%
2013	7	14%	0%	11%	17%	0%	100%	14%
2012	19	32%	38%	38%	30%	100%	25%	26%

DURÉE DES CONTRATS (2014)

			Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
1 an	46	88%	3	5	31	0	1	6
2 ans	6	12%	0	1	3	0	0	2

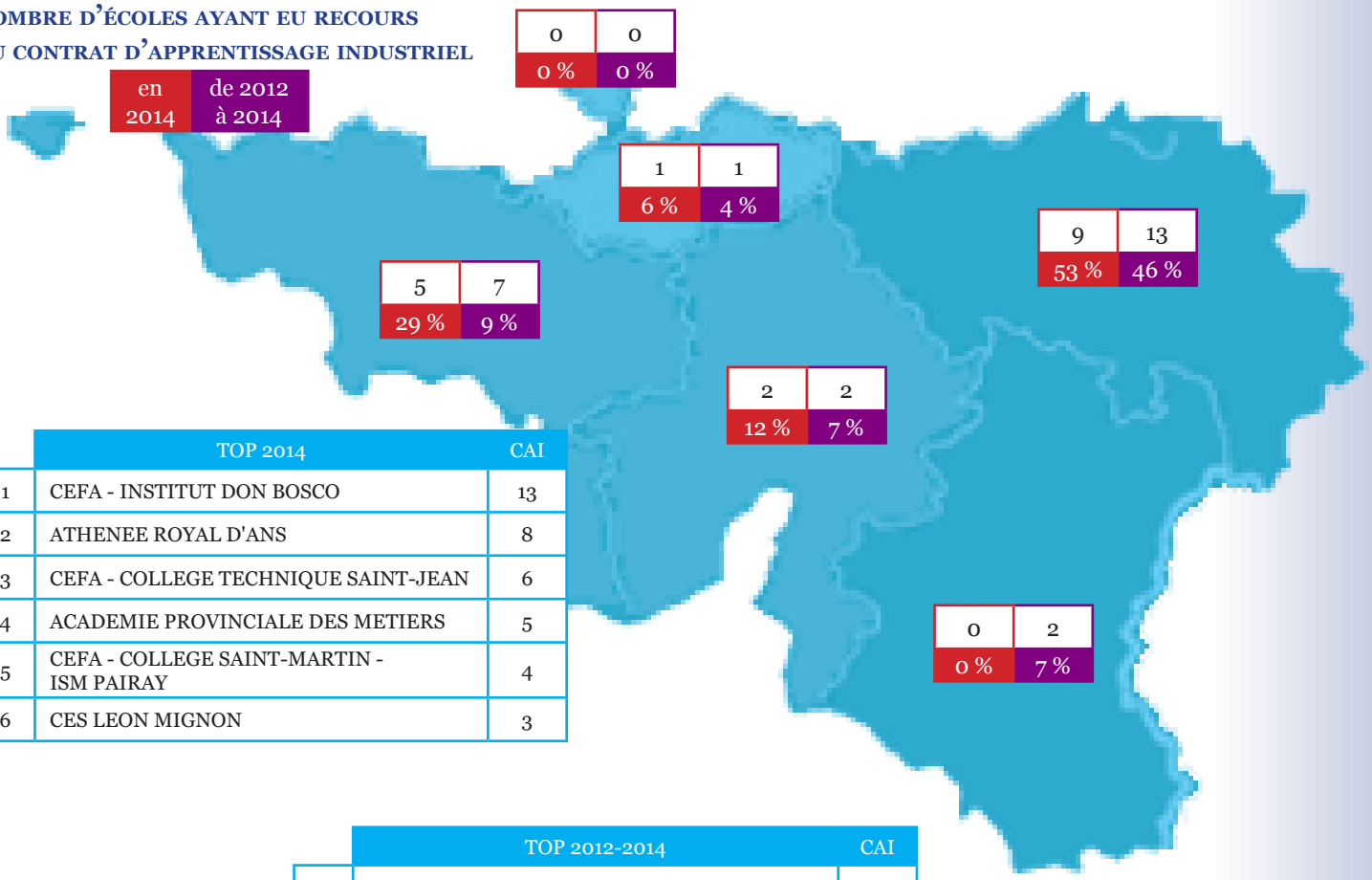


CAI PAR TRANCHE D'ÂGE	Moins de 19 ans	19-20 ans	21-23 ans	Plus de 23 ans
2014	13%	58%	25%	4%
2013	12%	54%	32%	2%
2012	15%	63%	20%	2%



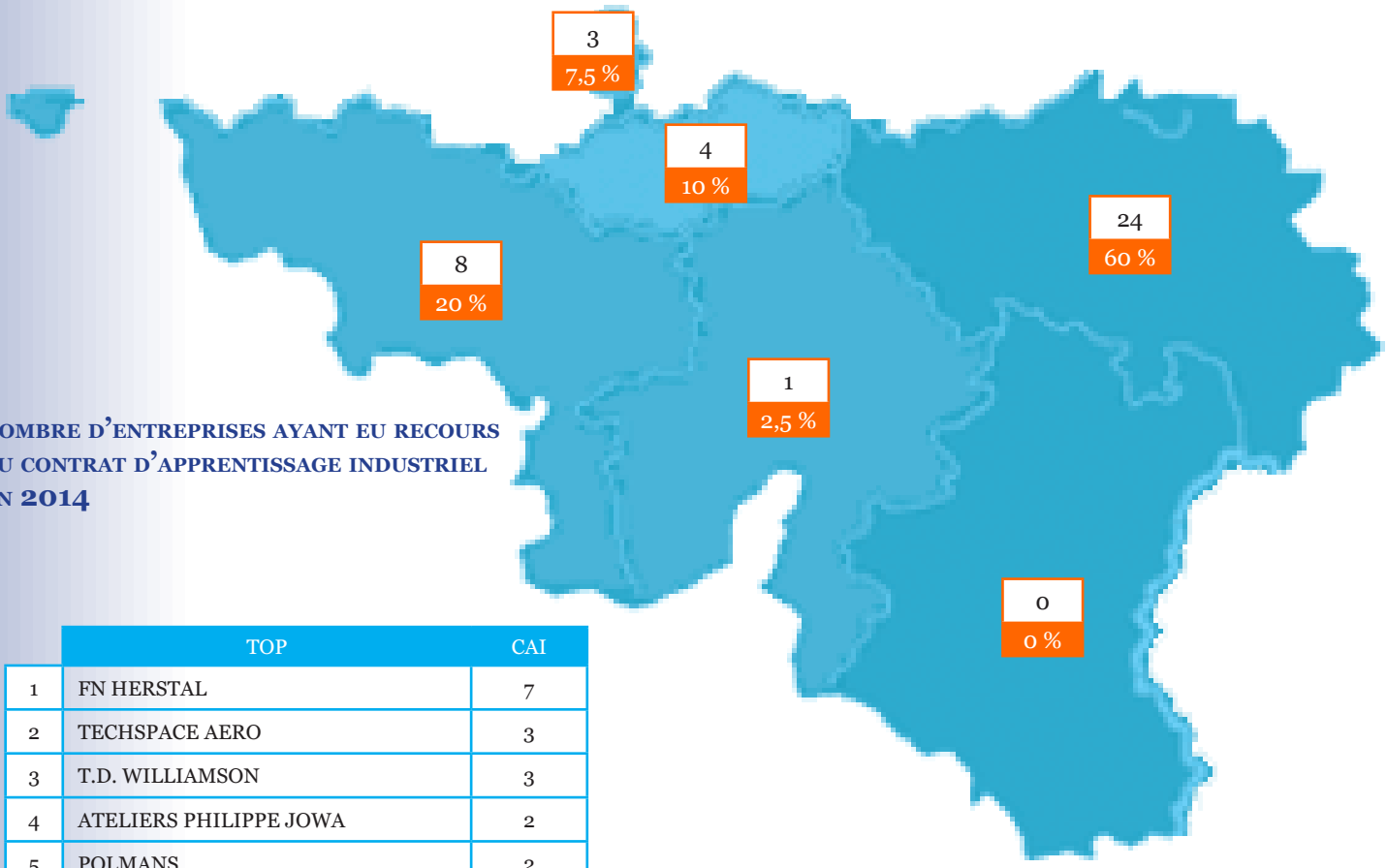
CAI PAR MÉTIER	SOUDAGE	USINAGE	MAINTENANCE	AUTRES
2014	33%	44%	19%	4%
2013	43%	14%	33%	10%
2012	42%	28%	23%	7%

NOMBRE D'ÉCOLES AYANT EU RECOURS AU CONTRAT D'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL



	TOP 2014	CAI
1	CEFA - INSTITUT DON BOSCO	13
2	ATHENEE ROYAL D'ANS	8
3	CEFA - COLLEGE TECHNIQUE SAINT-JEAN	6
4	ACADEMIE PROVINCIALE DES METIERS	5
5	CEFA - COLLEGE SAINT-MARTIN - ISM PAIRAY	4
6	CES LEON MIGNON	3

	TOP 2012-2014	CAI
1	CEFA - COLLEGE TECHNIQUE SAINT-JEAN	20
2	COLLEGE PROFESSIONNEL DES AUMONIERS DU TRAVAIL	19
3	CEFA - INSTITUT DON BOSCO	16
4	ACADEMIE PROVINCIALE DES METIERS	12
5	CEFA DE l'UT CHARLEROI	10
6	CEFA - ECOLE POLYTECHNIQUE DE SERAING	9

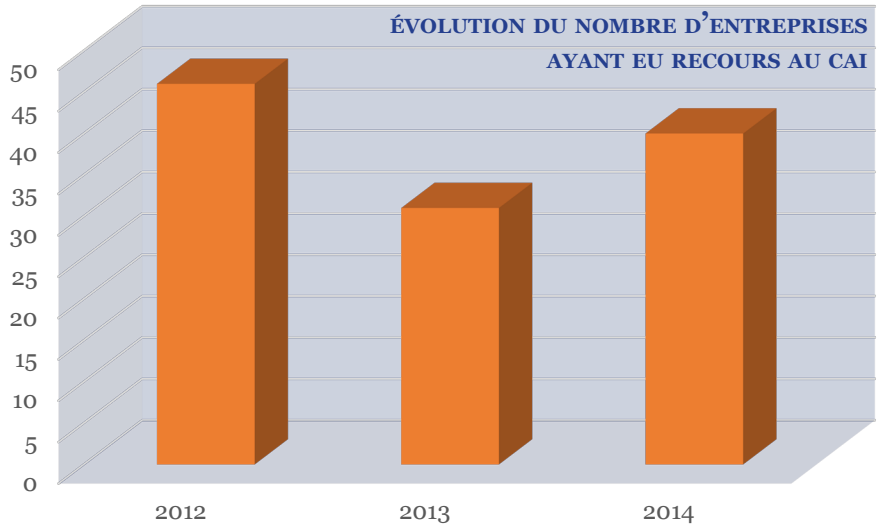


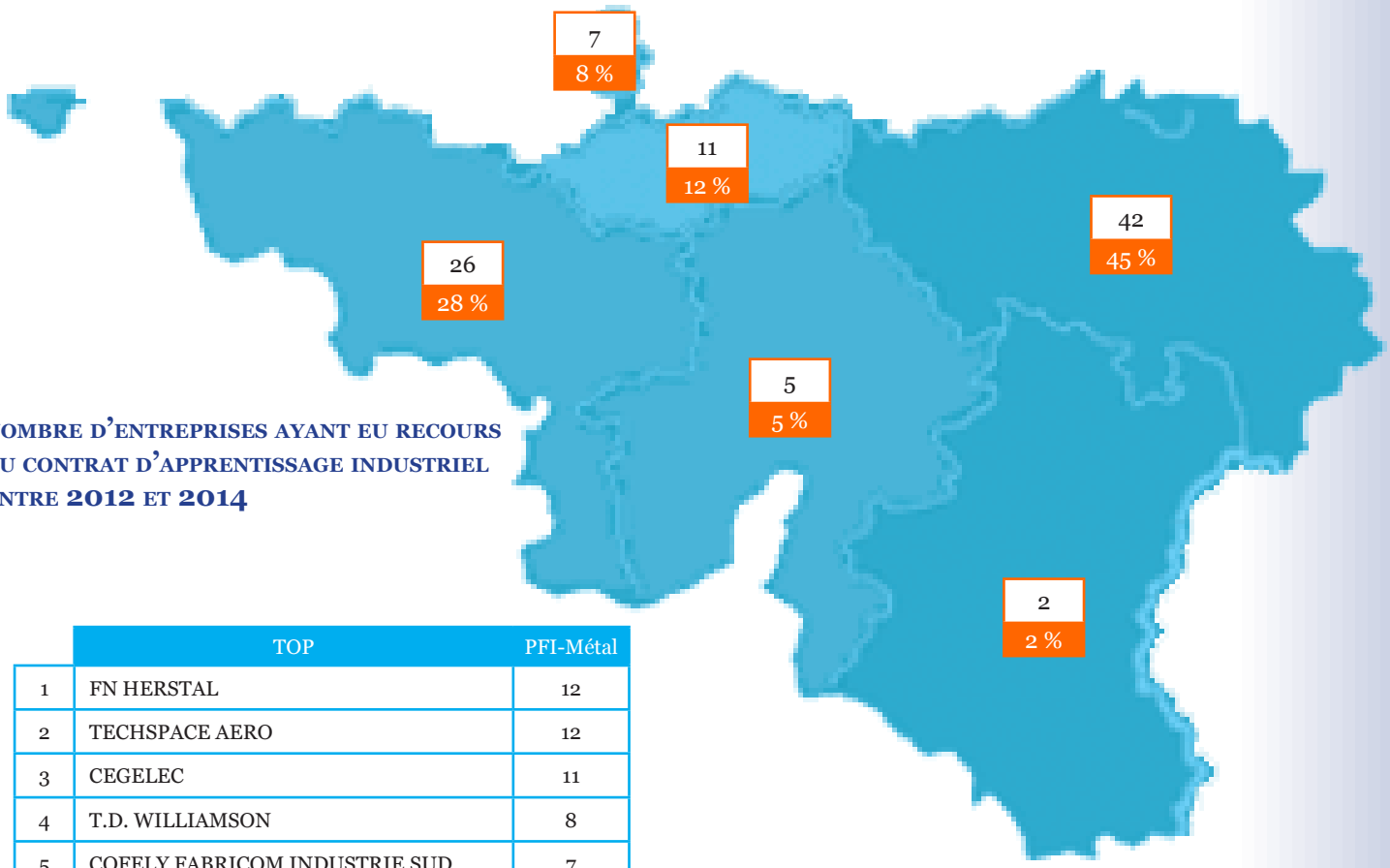
NOMBRE D'ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AU CONTRAT D'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL EN 2014

	TOP	CAI
1	FN HERSTAL	7
2	TECHSPACE AERO	3
3	T.D. WILLIAMSON	3
4	ATELIERS PHILIPPE JOWA	2
5	POLMANS	2

ENTREPRISES > CAI	
2014	40
2013	31
2012	46

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
3	4	24	0	1	8
3	6	10	1	1	10
3	6	16	1	4	16





NOMBRE D'ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AU CONTRAT D'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL ENTRE 2012 ET 2014

	TOP	PFI-Métal
1	FN HERSTAL	12
2	TECHSPACE AERO	12
3	CEGELEC	11
4	T.D. WILLIAMSON	8
5	COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD	7
6	ARCELORMITTAL STEEL COAT EUROPE	4

ENTREPRISES CUMULANT CAI ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM (NOMBRE)

2014	21
2013	13
2012	22

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
2	2	12	0	0	5
2	3	4	0	0	4
2	2	10	1	0	7

ENTREPRISES CUMULANT CAI ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM (% DES ENTREPRISES 'CAI')

2014	53%
2013	42%
2012	48%

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
67%	50%	50%	-	0%	63%
67%	50%	40%	0%	0%	40%
67%	33%	63%	100%	0%	44%

ENTREPRISES CUMULANT CAI ET FORMATION CONTINUE À L'IFPM

2012-2014	38
Pourcentages	41%

Bruxelles	Brabant wallon	Liège	Luxembg	Namur	Hainaut
4	4	18	1	0	11
57%	36%	43%	50%	0%	42%

TECHNIOS AWARDS

Les établissements scolaires ont une mission fondamentale dans notre société. En effet, les jeunes d'aujourd'hui sont les travailleurs de demain et dispenser un enseignement de qualité est un pari sur l'avenir pour le secteur de l'Industrie technologique. À leur initiative, certains établissements scolaires vont au-delà de cette mission. Ils permettent alors à des jeunes de découvrir le secteur de l'Industrie technologique et ses métiers, de se découvrir une vocation nouvelle et de se dépasser.

Les Technios Awards ont pour objectif de soutenir cette démarche de promotion des métiers de la CP.111 auprès des plus jeunes publics.

Une nouvelle édition du concours de dessin a été lancée en fin d'année 2014 sur le thème «Dessine-moi un... soudeur» auprès des jeunes de 1re et 2e secondaire des écoles qui proposent une section dans la filière menant à ce métier. L'objectif de ce concours est double :

- assurer la promotion de ce métier au sein même des écoles qui en proposent la filière de formation ;
- obtenir un feed-back quant à l'image véhiculée par le métier de soudeur au sein de ce public des plus jeunes.

Afin de motiver l'envoi de dessin, l'IFPM offrait un chèque-excursion d'une valeur de 20 € par élève et par accompagnant à faire valoir dans une attraction touristique de leur choix en guise d'excursion de fin d'année scolaire.

De nombreux dessins ont été envoyés à l'IFPM, dont quelques exemples figurent ci-contre. Des échos reçus de la part des écoles participantes, certaines classes n'ayant aucun lien avec le métier ont rentré un dessin pour lequel les élèves sont allés observer leurs alter ego soudeurs en atelier. L'objectif de promotion du métier et de la filière est donc pleinement rencontré.

ATTENTION

RÊVER, C'EST CRÉER

TECHNIOS PROXIMITÉ

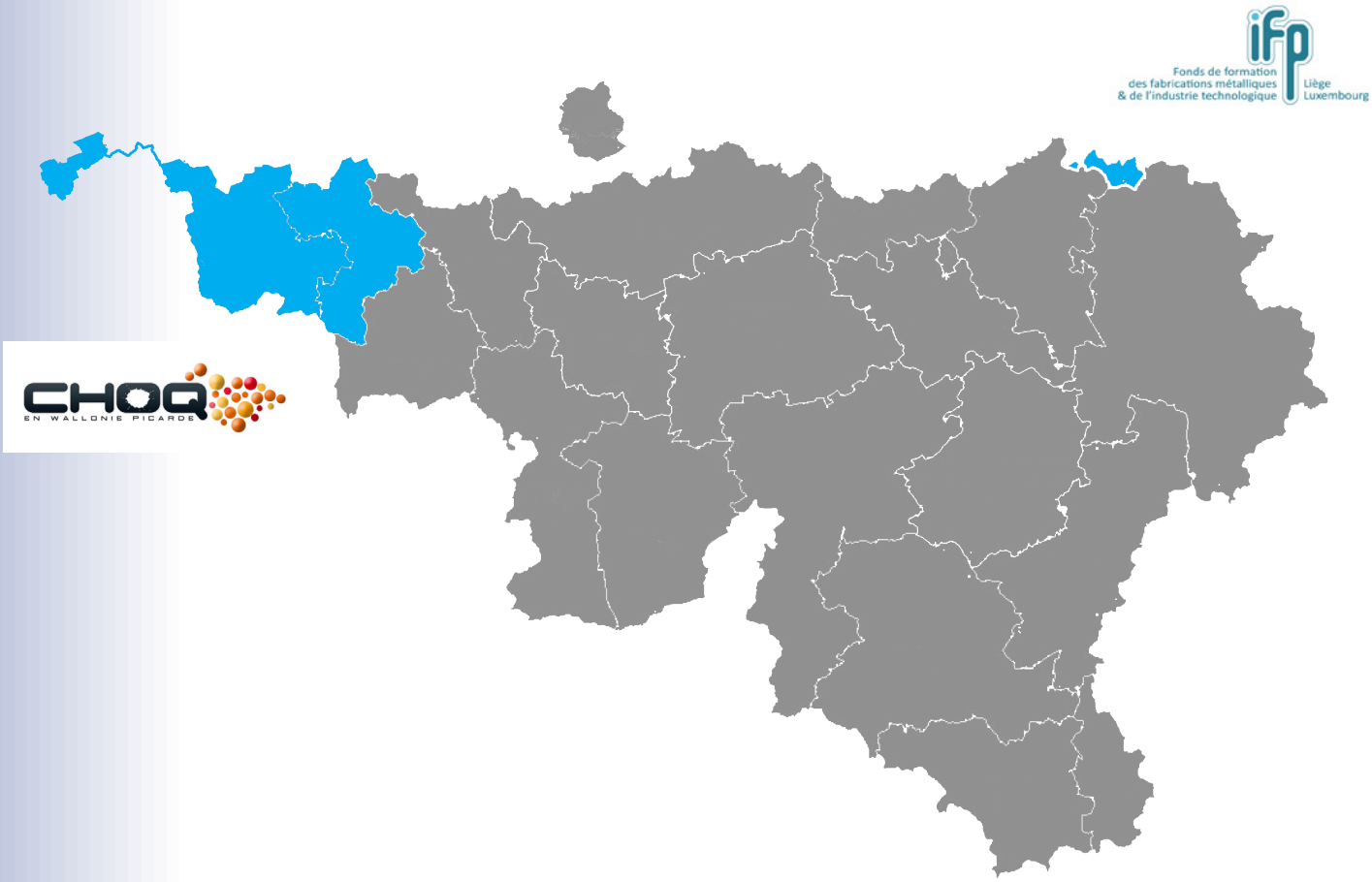
Technios Proximité est un produit créé en 2010, visant à créer une dynamique positive en étroite collaboration avec les fonds régionaux du secteur. Il s'agit d'une action visant à aller à la rencontre des régions éloignées des bassins industriels et des grands pôles de formation industrielle pour y promouvoir les actions de formation auprès des entreprises et de leurs travailleurs (actuels et futurs). Trois acteurs interviennent chaque fois : le premier au niveau local, le deuxième est le fonds régional et le troisième, nous-mêmes.

Cette action se décline selon trois axes principaux :

- Axe A : Encourager et aider les entreprises de la C.P. 111 à :
    - Former leurs travailleurs en utilisant au mieux les différents outils ainsi que les offres et aides sectorielles et publiques.
    - Recruter les personnes dont les entreprises ont besoin via des collaborations entre écoles et entreprises ou via des actions de formation de demandeurs d'emploi.
- Axe B : Sensibiliser les jeunes étudiants aux métiers technologiques.
- Axe C : Promouvoir la formation des enseignants aux métiers technologiques.

Durant cette année, Technios Proximité Wallonie Picarde, qui unit le CHOQ et l'asbl Groupes à risque, a continué sur sa lancée. De nombreuses collaborations se sont concrétisées, notamment des participations conjointes à des salons dans le cadre de la promotion des métiers.

C'est également dans ce cadre que se situe la fructueuse collaboration qui unit l'IFP Liège-Luxembourg et l'asbl Goupes à risques.



TECHNIOS ACADEMY

Dans le cadre de la collaboration avec Accent Languages et avec le Centre de compétence Technifutur, l'IFPM a proposé, via son site Web de produits www.technios.be, l'accès à des formations en ligne.

Dans le premier cas, il s'agissait de modules repris par Accent Languages à partir des produits de formations linguistiques techniques «FormaLingua» développés il y a plusieurs années par l'IFPM et remis au goût du jour. Dans le second, il s'agissait de formations online élaborées par le Centre de compétence dans les métiers concernés par l'IFPM.

Dans la même optique, le Technios Academy assure également la promotion des actions de formation continue mise en place par les Centres de compétence du secteur (Technifutur et TechnoCampus) à destination du public enseignant.

TECHNIOS LIBRARY

Le leitmotiv du Technios Library est de proposer toute une série de «ressources pour le secteur par le secteur».
La section éponyme du site Web www.technios.be permet donc à tout internaute intéressé par le secteur d'accéder à des ressources :

- images représentatives des métiers de soudeur, d'usineur, d'électricien automaticien et de mécanicien automaticien
- sons liés à la pratique de ces métiers et à d'autres activités professionnelles

Les publics cibles plus spécifiques de l'IFPM peuvent également y recourir afin de trouver toute la documentation, les informations pratiques et les documents téléchargeables liés aux thématiques qui les concernent :

- apprentissage industriel
- formation continue
- PFI-Métal

C'est là aussi que ces publics peuvent retrouver des didacticiels pouvant leur venir en aide pour des actions plus spécifiques, comme par exemple le modus operandi pour introduire la demande d'agrément d'une action de formation continue via le formulaire en ligne de l'IFPM.